

Aanstellingsbeleid nieuwe vrijwilligers

Wij zijn ontzettend dankbaar voor de inzet van vrijwilligers. Zij zorgen ervoor dat we ons werk kunnen blijven doen. We willen de komende jaren, gezien de groeiende aanmeldingen, inzetten op het aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Daarbij hanteren we onderstaand beleid.

Werving

Het kernteam van vrijwilligers is klein. (Oud) docenten zijn kundig en sterk gemotiveerd, maar ook moeilijk te vinden. Het is lastig om alle aanvragen voor deelname aan activiteiten te honoreren. Uitbreiding van het aantal vrijwilligers docenten is daarom nodig om aan de behoefte te kunnen voldoen.

Werving verloopt via persoonlijk contact. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. We zetten ons netwerk in maken en gebruik van sociale media en mond-op-mond-reclame. We gebruiken geen vacatures, maar hebben wel een functieprofiel opgesteld op basis waarvan we werven.

Selectie en aanstelling

Voorafgaand aan de aanstelling van vrijwilligers voeren we een kennismakingsgesprek. Dit wordt gevoerd met de voorzitter en penningmeester van ons bestuur. Tijdens het gesprek leggen we uit hoe de stichting werkt, bespreken we de vrijwilligersvergoeding en vragen we een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan. Na een positief gesprek, gaan we de samenwerking aan.

Profiel vrijwilliger

Vrijwilligers moeten aan drie criteria voldoen:

- affiniteit met onderwijs
- goede beheersing van de Nederlandse taal
- om kunnen gaan met jonge kinderen (leeftijden basisschool)

Taken, toerusting en afscheid

De vrijwilligers begeleiden de kinderen gedurende de activiteiten, en sommigen zijn verantwoordelijk voor het ontwerpen van lesprogramma's. We organiseren uitjes om de sociale binding in het team te bevorderen en zijn als bestuur beschikbaar voor vragen. Bij afscheid hanteren we geen opzegtermijn, om het vrijwillige karakter van de inzet te beschermen. Wel zijn we erg dankbaar voor het vaste team wat zich inzet voor de kansrijke schoolloopbaan van onze kinderen!

November 22

Stichting geefjekindeenvoorsprong

geefjekindeenvoorsprong@gmail.com

